

Arbeitsblatt: Arbeitsauftrag

Entscheidet euch gemeinsam für eine*n der drei Bewerber*innen.

Geht dabei folgendermaßen vor:

- 1) **Lest** in Einzelarbeit die untenstehende Infobox zur Entscheidungsmatrix und **überlegt**, welche Kriterien ihr bei den Bewerbungen als wichtig erachtet und wie ihr diese gewichten würdet.
- 2) **Diskutiert** in der Gruppe, welche Kriterien ihr mit welcher Gewichtung in die Bewertungsmatrix aufnehmen wollt.
- 3) **Bewertet** die Bewerbungsunterlagen nach den Kriterien.
- 4) **Trefft** eine begründete Auswahl für eine*n Bewerber*in und **präsentiert** diese anhand der Bewertungsmatrix der Klasse.



Infobox „Bewertungsmatrix“

Im Bereich der Personalauswahl ist die Bewertungsmatrix ein häufig eingesetztes Instrument, um den geeignetste*n Bewerber*in herausfiltern zu können.

1. Schritt: Kriterien festlegen, auf die die Bewerbungen zu prüfen sind.
2. Schritt: Gewichtungsfaktor für jedes Kriterium festlegen. Die Summe der Gewichtungsfaktoren muss genau 10 ergeben.
3. Schritt: Die Bewerbungen sichten und je nach Ausprägung der Kriterien mit Punkten von 0 bis 10 bewerten (Spalte: Punkte).
4. Schritt: Die vergebenen Punkte mit dem Gewichtungsfaktor multiplizieren und das Ergebnis eintragen (Spalte: Punkte x Faktor).
5. Schritt: Den Gesamtwert für die Bewerber*innen durch Addition der gewichteten Punkte ermitteln.
→ Der oder die Bewerber*innen mit dem höchsten Gesamtwert erfüllt die Kriterien am besten.

Arbeitsblatt: Bewertungsmatrix

Kriterium	Gewichtungs- faktor	Bewerber*in 1		Bewerber*in 2		Bewerber*in 3	
		Punkte	Punkte x Faktor	Punkte	Punkte x Faktor	Punkte	Punkte x Faktor
Gesamtwert	10						

Mögliche Schülerlösung: Bewertungsmatrix

Kriterium	Gewichtungsfaktor	Bewerber*in 1		Bewerber*in 2		Bewerber*in 3	
		Punkte	Punkte x Faktor	Punkte	Punkte x Faktor	Punkte	Punkte x Faktor
Ausbildung	5	6	30	10	50	5	25
Berufserfahrung	2	8	16	3	6	8	16
Zusatzqualifikation	2	5	10	2	4	6	12
Form der Bewerbung	1	10	10	4	4	6	6
Gesamtwert	10		66		64		59

Auswahlplakat: Für welche*n Bewerber*in entscheiden Sie sich?

Bewerber*in 1		Bewerber*in 2		Bewerber*in 3	
Ergebnis der Bauchentscheidung:					
<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein
Ergebnis der Matrix:					
<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein

Noah Linden
(Platzhalter 1)

Jürgen Hamann
(Platzhalter 2)

Sabine Naaf
(Platzhalter 3)

Mögliche Schülerlösung:
Für welche*n Bewerber*in entscheidet ihr euch?

Noah Linden
(Platzhalter 1)

Jürgen Hamann
(Platzhalter 2)

Sabine Naaf
(Platzhalter 3)

Ergebnis der Bauchentscheidung

→ Hier Abstimmungsergebnis der 1. Abstimmung

Ergebnis nach Bewertungsmatrix

→ Hier Abstimmungsergebnis der 2. Abstimmung

Vorteile der Bewertungsmatrix:

- ⇒ Transparenz der Entscheidungsfindung
- ⇒ Konzentration auf die entscheidenden Faktoren
- ⇒ Bessere Vergleichbarkeit durch Zahlendarstellung
- ⇒ „Bauchentscheidungen“ werden reduziert
- ⇒ Erweiterung für das Vorstellungsgespräch möglich